



**Dunavarsány Város Önkormányzat  
Weöres Sándor Óvoda**

---

2336 Dunavarsány, Árpád u. 14. email: bobitaovi@gmail.com  
Tel./fax: 06-24/472-464

**ELŐTERJESZTÉS**

*Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
2016. február 9-ei rendes, nyílt ülésére*

**Hiv. szám:** 866/2016.

**Tárgy:** Javaslat a Dunavarsány Város  
Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda  
2014/2015-ös nevelési évben végzett  
tevékenységéről szóló szakmai beszámolójának  
elfogadására

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – 2016. évi Munkaterve alapján – a 2016. februárjában tartandó rendes képviselő-testületi ülésére tervezte az önkormányzati fenntartású intézmények 2014/2015-ös nevelési évben végzett tevékenységére vonatkozó beszámolóinak megtárgyalását.

A Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda az elmúlt nevelési évben végzett tevékenységéről szóló szakmai beszámolót elkészítette, mely beszámoló jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az elkészített szakmai beszámoló alapján a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

**Határozati javaslat:**

**Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Dunavarsány Város Önkormányzat Weöres Sándor Óvoda 2014/2015-ös nevelési évre vonatkozó – jelen határozat meghozatalát segítő előterjesztés melléklete szerinti – szakmai beszámolóját elfogadja.**

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Polgármester

**A határozati javaslat elfogadása egyszerű többséget igényel.**

**Az előterjesztést tárgyalta:** Pénzügyi, Jogi és Ügyrendi Bizottság  
Humánpolitikai Bizottság

**Az előterjesztést készítette:** Honti Anna intézményvezető

**Dunavarsány, 2016. január 26.**

**Honti Anna  
intézményvezető**

**Az előterjesztés törvényes:**

**dr. Szilágyi Ákos  
jegyző**

## Óvodai intézmény

### Statisztikai adatok:

<b>Óvoda megnevezése:</b>	Weöres Sándor Óvoda
<b>Férőhelyek száma:</b>	360
<b>Beíratott gyermekek száma (aug.31 dátum szerint):</b>	307
<b>Tanköteles korú gyermekek száma:</b>	112
<b>Speciális foglalkoztatást igénylő gyermekek</b>	
	- Logopédus: 41
	- Fejlesztő pedagógus: 10
	- Gyógypedagógus: 3
<b>Csoportok száma:</b>	12
<b>Csoportok átlagléttszáma:</b>	28
<b>Külföldi állampolgár:</b>	1
<b>Kettős állampolgár:</b>	1

Az óvodai csoportok magas létszámúak voltak. Egy gyermek óvodai felvételét sem kellett elutasítanunk. A nevelési év végén is rendelkezünk üres óvodai férőhellyel. A nevelési év elején ismételten megkértük a fenntartó engedélyét a törvényben előírt maximális létszám túllépéséhez, így a 25 gyermek helyett 30 óvodás járhatott egy csoportba.

A sérült vagy speciális foglalkoztatást igénylő gyermekek száma az előző évekhez viszonyítva hasonlóan alakult. Az ő fejlesztésüket fejlesztő pedagógus, logopédus és gyógypedagógus látta el.

A fent leírt statisztikai adatokból is látszik, hogy a logopédiai ellátásra szoruló gyermekek száma igen magas volt. A sajátos nevelésű gyermekeink száma az év elején 2 gyermek volt, majd 2015 tavaszán 3-ra emelkedett a számuk.

<b>Pedagógiai Szakszolgálathoz, vizsgálatra küldött gyermekek száma:</b>	21
<b>Szakértői Bizottsághoz, vizsgálatra küldött gyermekek száma:</b>	2

A gyermekeket a fent említett intézményekbe általában az alábbi okok miatt küldjük:

- korának nem megfelelő fejlettségi szint,
- magatartási zavarok,
- testi, érzékszervi vagy idegrendszeri problémák,

- beiskoláztatás előtt (ha a pedagógus és a szülő véleménye nem egyezik) iskolaérettségi vizsgálat.

A gyermekek utógondozása integráltan, illetve csoportból kiemelve, a fent felsorolt speciális szakemberek bevonásával történik.

A rendszertelen óvodába járás óvodánkra nem jellemző, ha mégis előfordul, akkor maximum 6-8 gyermeket érint intézményünkben. Ezeket az eseteket úgy próbáljuk csökkenteni, hogy a szülővel szóban elbeszélgetünk, illetve felhívjuk a figyelmét a rendszeres óvodába járás szükségességéről, amely a gyermek fejlődését segíti elő. Ha ez nem vezet eredményre, írásban hívjuk fel a figyelmét, illetve, ha ez sem éri el a megfelelő hatást, akkor hivatalos útra tereljük az esetet, de erre még nem volt szükség. A tíz napnál több igazolatlan hiányzást az ötödik életévüket betöltött gyermekek esetében szigorúbban követjük figyelemmel. A szülőket két alkalommal írásban figyelmeztetjük a rendszeres óvodába járásról és az igazolatlan hiányzások mellőzéséről. Ezt a jegyző fele is jelezzük, hogy a Hivatal is értesüljön ezekről. Ha nem történik meg ez ügyben az elvárt változás, értesítjük a Gyámhatóságot, a Járási Hivatalt és a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálatot, ez utóbbival készítjük el az intézkedési tervet az ilyen esetekben.

Visszatérő probléma a gyermekek étkezési díjának be nem fizetése. Sok esetben ez nem az anyagi háttér miatt van, hanem a szülők figyelmetlensége a gond. Ebben az évben vezettük be, hogy már az első figyelmeztetést is írásban kapják meg a szülők, melyben felhívjuk a figyelmüket a fennálló tartozás összegéről, ezzel próbáljuk megakadályozni a nagyon magas hátralékok felgyülemelését. 2-3 alkalommal történt meg, hogy több hónapot nem fizettek, de az írásbeli felszólítás meghozta eredményét, és befizették a szülők a hátralékokat.

### **Tárgyi feltételek változásai:**

Pótoltuk az elhasználódott gyermek evőeszközöket, műanyag tálaló tálcákat a csoportoknak. A nevelési év folyamán az összes gázkészülék éves ellenőrzését, illetve szervizelését megcsináltattuk.

A nyár folyamán a nagyvarsányi épület folyosóját, konyháját és mosdóhelyiségeit festettük ki. A két irodában a számítógépek cseréje, illetve egy nagy teljesítményű fénymásoló beszerzése történt meg.

Az udvar parkosítása-füvesítése kisvarsányi Óvoda udvarán valósult meg, a dolgozók, és a gyerekek legnagyobb öröme. A nagyvarsányi óvodában a kerítés lett a felújítva, megerősítve.

### **Személyi feltételek változásai:**

2014 szeptemberében minden álláshely be volt töltve, de év közben nagy volt a fluktuálás.

4 fő pedagógiai asszisztens munkája nagyban segítette a nagy létszámú csoportok működését, amit az önkormányzatnak köszönhetünk. Van, hogy valamelyik munkatársunk hosszabb időre hiányzik, ezért egy plusz pedagógiai asszisztens nagy segítségünkre lenne a nevelőtestületben.

A továbbképzésekben 5 kollégánk vett részt.

Mivel a továbbképzésre biztosított összeg intézményi szinten igen kevés, ezért a továbbképzésen részt vett kollégákra ez anyagi megterhelést is ró. Ezt a terhet könnyítette, hogy 5 kolléganő pályázat útján igen kedvező önrésszel szakirányú továbbképzésen vehetett részt, így az ő 7 évenkénti kötelező 120 órás továbbképzésük is teljesítve lett 2015

februárjában. Egy kollégánk sikeresen elvégezte a tehetséggondozó szakirányú továbbképzést, mellyel egy időben sikeres pedagógus szakvizsgát is szerzett.

Óvodánk hatékonyabb működését segítené, ha még további szakemberek állnának a rendelkezésünkre. Pl. speciális végzettségű gyógypedagógus, még legalább 1 fő fejlesztő pedagógus, és a tehetséggondozást elősegítő szakember. Valamint komoly igény mutatkozik a logopédus heti kétszeri jelenlétének kiterjesztésére, akár napi szintű foglalkozások tartására.

### **Szakmai munka hatékonysága, eredményessége**

Óvodánk nevelési éve 2014. szeptember 1-től 2015. augusztus 31-ig tartott.

Az óvodai csoportnaplók tartalma és formája részben módosult egyrészt a törvényi változások, másrészt a könnyebb és praktikusabb használat miatt.

Átalakult a gyermekekről félévente készülő egyéni feljegyzések, melyben beszámolunk a szülőknek a gyermekek értelmi, érzelmi, mozgás, szociális, testi képességeinek fejlődéséről és ennek érdekében tett lépéseinkről. Ezt a szülővel félévente ismertetjük, melyet ők aláírásukkal elfogadnak.

### **Kimenet szabályozás – a fejlődés jellemzőinek óvodáskor végére kívánatos szintjének meghatározása:**

Az iskolai életre való felkészítés nem funkciója, hanem eredménye a 3-4 éven át tartó óvodai nevelőmunkának, amely az egész gyermeki személyiség fejlesztését szolgálja.

Az óvoda Helyi Pedagógiai Programjában külön fejezet foglalkozik a megfelelő fejlettségi szinttel, amelyet el kell érni az óvodáskor végére. Ezt segítik elő az óvodai élet mindennapjait átszövő tevékenységek, melyek a következők:

- verselés, mesélés,
- rajzolás, festés, mintázás, kézimunka,
- ének, zene, énekes játék, gyermektánc,
- mozgás,
- a külső világ tevékeny megismerése.

Az egyéni fejlődési ütem, illetve a gyermekek adottságai miatt az iskolakezdés életkorhoz kötődő időpontja egyénenként változó lehet. Ezt a törvényi szabályozás is lehetővé teszi. Az iskolakezdés előtt az óvodánkban minden gyermekről felmérés készül, mely alapjául szolgál az iskolaérettség megállapításához. Ha a szülők és a pedagógusok véleménye, illetve a vizsgálatok után kapott eredmények nem egyértelműen támasztják alá azt a tényt, hogy a gyermek megkezdje iskolás éveit, akkor ezekben az esetekben kikérjük a Pedagógiai Szakszolgálat véleményét, és ennek alapján döntjük el, hogy a gyermek megkezdheti e az első osztályt.

### **Az időarányosan tervezett feladatok, amelyek óvodánk munkaterve alapján megvalósultak:**

#### **2014. szeptember:**

- szülői értekezletek (csoportonként, illetve épületenként egy összevont szülői)
- csoportnaplók megnyitása
- munkaközösségek terveinek ismertetése
- tűzriadó

- városi szüreti felvonuláson a Mókus csoport képviselte óvodánkat
- óvodai törzskönyv kitöltése
- a mozgás és általános felmérések megkezdése
- magyar népmese napja, 1 népmese mesélése ezen a napon

#### **2014. október:**

- fióka fogadáson vettünk részt az Árpád Fejedelem Általános iskolában
- alkalmazotti kirándulás alkalmával Kisbér és környékén jártunk
- Dió-hét Projekt hét (intézményi szinten)
- Településünk 10 éve város ennek tiszteletére rendezett ünnepségen a Kisvakond csoport lépett fel
- Szülői választmány gyűlése (tisztségek megerősítése megtörtént)
- Az iskolai őszi szünet alatt az ügyelet biztosítása óvodásainknak.

#### **2014. november:**

- Ovi mozi program – 3 népmese vetítése (a gyermekek a szüleikkel jöttek vissza erre a délutáni alkalomra)
- Fogadóórák a csoportokban
- Adventi kézműves foglalkozás (épületenként 1-1 csoportszobában, óvónők irányításával)
- Partneri felmérések megbeszélése, lebonyolítása.

#### **2014. december:**

- Mikulás ünnep intézményi szinten
- Luca napi vásár az óvodában
- Városi karácsony, ahol a Méhecske csoport képviselte az óvodát a kisvarsányi ünnepségen, a nagyvarsányi falu karácsonyon pedig a Süni csoport emelte az ünnep fényét
- Karácsonyi műsor óvodásainknak, és a karácsony megünneplése intézményi szinten
- Nevelésnélküli munkanap, mely az alkalmazotti értekezletet, és a karácsonyi ünnepséget foglalta magába
- Ünnepek közötti téli szünet

#### **2015. január:**

- A Pedagógiai Szakszolgálat, illetve a Szakértői Bizottság vizsgálatainak megkezdése,
- Félévi szülői értekezletek a csoportokban
- Hóemberek világnapja alkalmából kiállítást szerveztünk óvodánkban
- Nyílt napok a csoportokban
- A Magyar Kultúra napjáról intézményi szinten emlékeztünk meg.

#### **2015. február:**

- Nyílt napok a szülőknek
- Félévi szülői értekezletek a csoportokban
- Csoportok dokumentumainak féléves ellenőrzése

- Szülői értekezlet az iskolába menő gyermekek szüleinek, ahol az iskola igazgatónője, illetve a jövődöbeli tanító nénik voltak a vendégeink.
- Fotózás az óvodában
- Óvodai farsang a csoportokban
- „Kiszézés” az óvodában

### **2015. március:**

- Sulivár a nagycsoportos óvodásoknak (4 héten keresztül az iskola szervezésében). Az óvó nénik kísérték a gyermekeket.
- Ön- és társértékelés (minőségbiztosítási csoport)
- Tavaszhozó napok (intézményi szinten).
- Marcipán cica előadásának megtekintése az óvoda szervezésében a Művelődési házban

### **2015. április:**

- Értekezlet a tanítókkal és az iskola vezetésével az iskolába készülő nagycsoportos gyermekekről
- Megemlékeztünk a költészet napjáról, épületenként „felavattuk” a Weöres Sándor emlékfalat.
- iskolai beiratkozások
- Föld napja – projekt hét
- SZMK értekezlet

### **2015. május:**

- Óvodai beiratkozás
- Anyák napja köszöntése a csoportokban.
- Családi délután
- Év végi szülői értekezletek a csoportokban.
- Csoportkirándulások.
- Gyermeknapról megemlékeztünk a csoportokban.
- Csiribiri-Cseperedők tánc csoportunk részt vett az óvodások Néptánc találkozásánál, amit Szigethalmon rendeztek meg.
- Az óvodába íratott gyermekek csoportonkénti elhelyezése (értekezlet).
- Évzárók, illetve ballagások.

### **2015. június:**

- Évzárók, ballagások csoportonként.
- Csoportos kirándulások.
- Pedagógusnap, fellépett a Csipet-csapat csoport.
- Városnapokon megtekintettük egy gyermekelőadást a Művelődési Ház jóvoltából.
- A városnapokon a következő csoportok léptek fel:
- Polgárrá fogadást a Katica csoport előadása színesítette
- Pedagógusnapon fellépett a Csipet-csapat csoport
- 16-án nevelési évzáró értekezlet, melyet Nagyvarsányon tartottunk meg.

## **A nyári ügyeleti nyitva tartásunk a következőképpen alakult:**

Június 15 - július 24.                      Kisvarsány II. épület (6 hét)  
Július 27-augusztus 28.                    Nagyvarsány (5 hét)

Ezen időszak alatt óvodánk összevont csoportokkal működött.

## **Intézményünk kapcsolatai:**

### **Árpád Fejedelem Általános Iskola**

Óvodásaink többsége a helyi általános iskolában kezdi meg tanulmányait. Kapcsolatunk az általános iskolával nagyon jó és szoros. Vannak közös programjaink, ilyen pl.: fióka fogadás, Sulivár, közös szülői értekezletek, szülői fórumok, nyílt napok, iskola-, illetve óvodalátogatások, közös értekezletek.

### **Szülők**

A kapcsolattartás leggyakoribb és leghatékonyabb módja, amely óvodánkra is jellemző a mindennapi személyes találkozás. Ezen felül a szülői értekezletek, fogadóórák, nyílt napok, szülői fórumok, közös programok (kézműves délutánok, kirándulások).

A kapcsolattartás másik formája telefonos megkeresések, illetve a faliújság működtetése.

Minden kapcsolattartásunk a szülőkkel azt a célt szolgálja, hogy minél jobban megismerjük a családokat, a nevelési nézeteiket, életvitelüket, hogy ezzel is elősegítsük a gyermekek fejlődését.

Betekintést nyújtunk az óvoda életébe, melyen keresztül a szülő megtapasztalhatja, hogy gyermeke nálunk jól érzi magát, biztonságban van, és megfelelő ütemben fejlődik. Erősítjük azt a gondolatot, miszerint gondjaikkal, problémáikkal bármikor fordulhatnak a pedagógusokhoz, az óvodavezetőhöz, mert együtt sikeresebben találjuk meg a megoldásokat a felmerülő nehézségekre.

Az óvodánkba járó gyermekek szüleiéről általánosságban elmondható, hogy érdeklődőek és segítőkészek intézményünk irányában.

### **Művelődési Ház**

A kapcsolatunk folyamatos és többértű. A Művelődési Házzal történő kapcsolattartás során a gyermekek olyan ismeretekhez jutnak, amelyeket az óvoda nem tud biztosítani számukra. Ebben a társadalmi életbe való bepillantás lehetőségeit is felkínáljuk a gyermekeknek.

A Művelődési Ház és Könyvtár a művészet nyelvén szólítja meg a gyermeket. A könyvtárlátogatásaink során elősegítjük, hogy a felnövekvő nemzedék olvasóvá váljon, és ezáltal megbecsülje a könyveket, mint értékeket.

A Művelődési Ház által szervezett számos programon intézményünk rendszeresen vesz részt. Ilyenek pl.: városi rendezvények, gyermekelőadások.

A Művelődési Ház programjaira mindig meghívjuk a családokat is.

A Művelődési Ház vezetőjének és dolgozóinak külön köszönjük, hogy ilyen szeretettel fordulnak intézményünk irányába, és segítő kezet nyújtanak pl. az óvodai évszárók megrendezésében.

## **Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat**

A kapcsolattartás formái a következők:

Az óvodai gyermekvédelmet koordináló óvodapedagógussal heti rendszerességgel konzultál a Szolgálat, ezenkívül az intézményvezetők is tartják a munkakapcsolatot, közös programokat, előadásokat, fórumokat szervezünk.

Minden esetben jelezzük a gyermekek életében felmerülő negatív változásokat a Családsegítő Szolgálatot érintő szinten, ha kell, aktívan elősegítjük a gyermekek életének pozitív változását.

Előfordult olyan helyzet is, amikor a két intézmény munkatársai közösen látogatták meg a „problémás” családot.

Úgy érezzük, hogy ebben a nevelési évben még szorosabb lett a kapcsolatunk a Szolgálattal, melynek nagyon örülünk.

## **Fenntartóval**

Önkormányzattal való kapcsolatunk nagyon jó, mindig segítő kezet nyújtanak a felmerülő gondjaink, problémáink megoldásához. Ez nagymértékben elősegíti a munkahelyi jó légkör megtartását. A törvények, rendeletek egyértelműen meghatározzák, hogy a Fenntartó milyen ellenőrzési, beszámoltatási kötelezettségeket ró az intézményre. Ezeknek a kötelezettségeknek óvodánk igyekszik mindig úgy eleget tenni, hogy teljes kép alakuljon ki az óvodai nevelésről és a nevelés feladatrendszeréről.

## **Városgazdálkodási Kft.**

A Kft-vel való kapcsolatunk több síkon zajlik. A gyermekélelmezés, illetve ennek kiszállítása is a cég feladata óvodánk részére. A vezetéssel a kapcsolatunk töretlen, ezt meg is szeretnénk őrizni.

A belső karbantartó munkájával továbbra is maximálisan meg vagyunk elégedve. Örülünk neki, hogy a Kft. vezetése mindig nyitott a problémáink megoldására.

## **Egészségügyi Szolgálattal**

Az óvoda védőnője rendszeresen elvégzi a tisztasági vizsgálatokat, valamint a különböző életkorhoz kapcsolódó státuszvizsgálatokat. Felvilágosítást ad az időnként előforduló betegségekről, fertőző betegségekről. Munkája nélkülözhetetlen számunkra.

A gyermekorvossal való kapcsolatunk ritkább lett ugyan az állandó védőnői felügyelet miatt, de szükség esetén mindig készen áll a gyermekek fogadására, kivizsgálására.

A fogászati szűrő vizsgálat az 5. életévet betöltött gyermekek körében, egy nevelési évben egyszer történik. Ilyenkor a gyermekekkel ellátogatunk a fogászati rendelőbe.

Mindenképpen fontosnak tartjuk a gyermekek átfogó és minél többretű egészségügyi vizsgálatát.

## ***Óvodánk térítéses szolgáltatásai***

### **Zeneovi**

Évek óta működik óvodánkban, melyet heti egy alkalommal tartanak a zeneiskola tanárai az óvodánk épületében. Ez a foglalkozás a nevelési év végén bemutató foglalkozással zárul. Sajnos ezek a foglalkozások a délelőtti órákban vannak, így nagymértékben befolyásolják a résztvevő gyermekek és az óvodai csoportok napirendjét.



### **Adventi kézműves délután**

Óvodánkban az adventi időszakban kerül megrendezésre ez a délutáni kézműves foglalkozás, ahová a gyermekek szüleikkel együtt érkeznek. A foglalkozást óvodapedagógusaink vezetik. A felhasznált anyagok, eszközök költségét a szülők anyagi hozzájárulása fedezi, de maga a szolgáltatás ingyenes.

### ***Óvodánk térítésmentes szolgáltatásai***

#### **Logopédia**

Heti két alkalommal utazó logopédus látja el ezt a feladatot.

#### **Hittan**

Óvodánkban lehetőség van katolikus, illetve református hitoktatás választására, az adott nevelési évben mind a katolikus, mind a református hittan zökkenőmentesen működött.

#### **Gyógypedagógiai foglalkozások**

Heti 2 délelőtt látta el a fejlesztendő gyermekeket a külsős gyógypedagógus.

#### **Fejlesztő foglalkozások**

Az általános fejlesztést egy fejlesztő pedagógusunk végezte a nagycsoportos gyermekek körében a szakértői vélemények alapján

#### **Angol nyelvel való ismerkedés**

Heti egy alkalommal történtek ezek a játékos tevékenységek, korlátozott számú nagycsoportosok körében, melyet Kisvarsányban óvodapedagógusunk tartott (tehetséggondozás).

#### **Csiribiri- cseperedők néptánc csoport**

Heti egy alkalommal tartották a próbákat a nagycsoportos korú gyermekek számára, Kisvarsányi óvodapedagógus vezetésével (tehetséggondozás).

### **Az óvodánk az alábbi rendezvényeken és megemlékezéseken vesz részt.**

- Szüreti felvonuláson szerepelünk
- Adventi kézműves délutánt szervezünk
- A Városi karácsonyon, illetve falu karácsonyon való szereplés
- Karácsony megünneplése a csoportokban
- Húsvéti kézműves délutánt szervezünk
- Anyák napjáról minden csoport megemlékezik (műsorral, ajándékkal készül).
- Gyermeknap
- Évzáró
- Városheti fellépések

## **Ellenőrzési terv**

A vezetői ellenőrzések a nevelési év folyamán folyamatosan történnek a csoportokban. A látogatások koncepciója az óvodapedagógusok szakmai munkájának megismerése, ellenőrzése, a csoport mindennapi életének jobb megismerését szolgálja. Ezek az ellenőrzések elősegítik a dajkák és az óvodapedagógusok, valamint a szülők közötti eredményes együttműködést.

Ellenőrzések eddigi tapasztalatai azt mutatják, hogy óvodánkban jól együttműködő közösség alakult ki, a kollégák mindenben tudnak egymásra számítani, minden esetben szem előtt tartják a gyermekek és az intézmény érdekeit. Az óvodapedagógusok szakmailag megfelelően felkészültek.

A személyi változások pozitívan befolyásolják a közösség szakmai munkáját és szemléletmódját. A csoportokban lévő magas gyermeklétszámok plusz feladatokat és még körültekintőbb szervezést igényelnek a pedagógusoktól annak érdekében, hogy a gyermekek nyugodt, kiegyensúlyozott légkörben nevelődjenek.

## **Elégedettségi és eredményességi visszajelzések az óvodánk munkájáról**

Intézményünkben évek óta nagy hangsúlyt fektetünk a minőségbiztosítás működtetésére, mely visszajelzést szolgáltat az óvodával kapcsolatban álló partnereink elégedettségéről. A felmérések során megjelenő problémákat, hiányosságokat minden esetben megpróbáljuk korrigálni. A törvényi változások miatt megkezdtük a belső ellenőrzési csoport kialakítását a nevelési év végén.

Az óvoda vezetője 2015 augusztusában lemondott vezetői kinevezéséről és kérte a csoportba való visszahelyezését, ezért a nyáron vezető választás történt az intézményben, mely sikeresen zárult. Óvodánk élére az új nevelési évben új vezető került kinevezésre.

Dunavarsány, 2016. január 25.

Honti Anna  
intézményvezető